

Na osnovu člana 10 Odluke o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u DOO „MSC” Budva za sporazumni raskid radnog odnosa stalno zaposlenih u DOO „MSC” Budva izvršni direktor raspisuje:

JAVNI POZIV

za sporazumni raskid uz isplatu otpremnine

1. Pozivaju se lica koja su u DOO „MSC” Budva zasnovala radni odnos u neodređeno vrijeme da u roku od 30 dana od objavljivanja ovog Poziva dostave izvršnom direktoru DOO „MSC” Budva zahtjev za sporazumni raskid uz isplatu otpremnine.
2. Zaposlenom koji u roku dostavi zahtjev za sporazumni raskid uz isplatu otpremnine po ovom Pozivu, pripada iznos otpremnine utvrđen članom 3 Odluke o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u DOO „MSC” Budva br. 241/1-18.
3. Zaposleni koji zaključi sporazum o raskidu, radni odnos prestaje danom dobijanja poreskog uvjerenja da su izmirene obaveze iz Ugovora o reprogramu poreskog duga i izdavanje poreskog uvjerenja o redovnom izmirivanju obaveza.
Nakon izdavanja poreskog uvjerenja iz stava 1 ovog člana, izvršni direktor Društva donosi Rješenje o prestanku radnog odnosa.
4. Izvršni direktor odlučuje po svakom zahtjevu u roku od 8 dana od prijema istog.
5. Zaposlenom kojem je radni odnos prestao na osnovu pisanih sporazuma u smislu člana 4 gore navedene Odluke, a ostvareno je pravo na otpremninu u skladu sa ovom Odlukom, ne može zasnivati radni odnos u lokalnom organu uprave i pravnom licu čiji je osnivač Opština u periodu od 5 (pet) godina od dana isplate otpremnine.
Ograničenje iz stava 1 ove Odluke ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.
6. Ovaj javni poziv biće istaknut na oglasnoj tabli, internet stranici DOO „MSC” Budva i u dnevnom listu “DAN”.

IZVRŠNI DIREKTOR DOO „MSC” Budv

Nikola Vučićević